

IN FÜHRUNG GEHEN - TOOLBOX & BERATUNG FÜR NACHWUCHSFÜHRUNGSKRÄFTE

"Du kannst nicht auf das Meer hinausfahren, indem Du bloß auf das Wasser starrst" *Rabindranath Tagore*



FÜHREN, FORDERN, FÖRDERN

Mit der erstmaligen Übernahme von Führungsverantwortung werden Sie mit Herausforderungen konfrontiert, die neue Verhaltensweisen und Kompetenzen erfordern. Auf einmal müssen Sie andere führen, fördern und beurteilen, neue Sachaufgaben erledigen, Ziele vorgeben und kommunizieren, Besprechungen leiten, Ihre Problemlösungsfähigkeit unter Beweis stellen und Entscheidungen treffen. Einerseits gilt es, die eigenen Stärken einzusetzen, andererseits mit den eigenen Schwächen umzugehen. Startpositionen verleiten nicht selten dazu, in blinden Aktionismus zu verfallen und Bestehendes verändern zu wollen. Von "oben" und von "unten" werden Erwartungen und Befürchtungen an Sie herangetragen, die Ihr Gefühl, reibungslos "funktionieren" zu müssen, noch verstärken. Gerade wenn es sich bei Ihren Mitarbeitern um ehemalige Teamkollegen handelt, sind Sie gefordert, ihnen gegenüber das richtige Maß an Nähe und Distanz zu entwickeln. Um in diesen "Sandwichpositionen" bestehen zu können und nicht zum Spielball der verschiedenen Rollenpartner zu werden, gilt es, kreativen Gestaltungswillen, Teamfähigkeit, Initiative, Glaubwürdigkeit, eigenes Führungsverständnis und Anpassungsfähigkeit unter einen Hut zu bringen.

Laut einer kürzlich publizierten Umfrage unter 400 Human-Resource-Verantwortlichen im deutschsprachigen Raum sind Selbstüberschätzung und mangelnde Fähigkeit zur Selbstkritik die häufigsten Gründe für das Scheitern von qualifizierten Nachwuchsführungskräften während den berühmten ersten 100 Tagen.

IHR GEWINN

Die Einzelsettings bieten Ihnen die Möglichkeit, vertrauliche Themen zu besprechen. Als Mix aus Coaching- und Trainingsbausteinen bekommen Sie mit der modular aufgebauten Toolbox alle Werkzeuge in die Hand, die Sie zur erfolgreichen Gestaltung Ihres Rollenwechsels benötigen. Sie entwickeln Klarheit, Kompetenz und Sicherheit, um typische Anfangsfehler zu

vermeiden. Rollenspiele und Fallstudien ergänzen die Inputs, die Sie praxisgerecht on the job implementieren können. Gerne unterbreite ich Ihnen ein auf Ihre spezifischen Verantwortlichkeiten abgestimmtes Angebot.

MODUL FIT FOR ASSESSMENT

Sie sind zu einem Assessment-Center eingeladen und möchten sich optimal auf Ihren persönlichen Auftritt vorbereiten? Mit "Fit for Assessment" bekommen Sie alles in die Hand, worauf es bei einem AC ankommt. Das Sparring orientiert sich an den klassischen AC-Beispielaufgaben in Einzel-, Gruppen- und Partnerübungen.

Topics:

- Selbstbild/Fremdbild
- Vermeiden der häufigsten No Go's
- gelungene Selbstpräsentation
- Überzeugen in Vorstellungsrunden, Einzelinterviews, Feedback - Runden, Gruppendiskussionen und Rollenspielen
- Vorbereitung auf Online - Assessments

Gerne stimme ich die Bausteine des Moduls auf Ihren spezifischen Bedarf ab. Jedes Modul beinhaltet ein Einzelcoaching mit Feedback, Standortbestimmung und Potentialanalyse.